

découverte

Au cœur de l'Arahm, L'ESAT L'Essor...



La découverte de l'Association Régionale d'Aide aux Handicapés Moteurs suppose d'abord une plongée dans l'histoire de la structure. Fondée en 1965, sous l'impulsion de Simone Altorffer, sa vocation était de combler la carence concernant la prise en charge conjointe de la rééducation et de la scolarité des jeunes handicapés moteurs.

Une vocation, un engagement

De la vocation à l'engagement, il n'y a qu'un pas, qu'un lien aussi. Celui qui lie les 350 salariés aux 500 usagers. Celui tissé autour des missions: l'accompagnement des personnes handicapées et de leurs familles, l'évolution du regard sociétal, l'optimisation des pratiques d'accompagnement, l'écoute des besoins des publics concernés.

Autant de défis relevés auxquels se sont additionnés la rééducation fonctionnelle, l'éducation, la scolarisation, l'épanouissement... Le tout autour de structures fortes: pôles enfance, adulte résidences et bien sûr l'ESAT.

L'ESAT L'Essor...

Dès 1994, l'Arahm créé l'ESAT L'Essor. Celui-ci se développe autour des métiers de l'imprimerie, du conditionnement et de la signalétique. L'entreprise intègre des travailleurs, quel que soit leur type de handicap. Aujourd'hui, l'ESAT est reconnu pour l'ensemble de ses services étendus au numérique et à la PAO.

L'Essor, une entreprise moderne

Sous la houlette de Philippe Blot, l'ESAT fait de ses locaux de la rue Paul Dopff un atout. On y loue des salles, on y organise des formations. Le GRETA y dispose de locaux, une start-up s'y est développée un temps.

Mais surtout, la montée en savoirs, en compétences intègre l'ADN des lieux. Véritable signature, l'excellence et l'exigence permettent à l'atelier de construire sa renommée.

Goodies, personnalisation d'objets, de mugs viennent renforcer le savoir-faire en impression. Reconnus, ses prestations et services sont devenus des leviers d'attractivité pour de nouveaux clients.

Aujourd'hui, l'ESAT L'Essor peut revendiquer 9 licences Adobe, dont 5 pour des Infographistes, travailleurs handicapés... De quoi inciter à la recommandation et faire pâlir bien des agences strasbourgeoises. Un gage fort aussi pour les entreprises locales en recherche de prestataires de qualité.

En savoir plus...

Au-delà de l'ESAT L'Essor, l'Arahm, ce sont aussi des établissements à la Ganzau, un engagement permanent pour les personnes en situation de handicap et un levier d'engagement en continu pour les salariés, les formateurs, les familles.



ESAT L'ESSOR
12 rue Paul Dopff 67100 Strasbourg
téléphone: 03 88 65 85 05

ensemble!

Le journal du Groupement des Établissements de Travail Protégé et Adapté du Bas-Rhin

PRINTEMPS 2024 - NUMÉRO

sommaire

page 1

édito De la différence à la compétence, plus qu'un vœu, un objectif!

page 2-3

dossier « Le GETP 67 » en ordre de bataille

à la découverte du GETP 67
Un groupement actif!

page 4

ça se passe chez nous
Au cœur de l'Arahm, l'ESAT L'Essor...

éditorial

De la différence à la compétence, plus qu'un vœu, un objectif!

Les variétés des parcours des dirigeants d'Entreprises Adaptées et d'ESAT sont une richesse. Une richesse qui gagne en impact et en pertinence au gré des échanges, rencontres et partages d'expérience permis et favorisés par le GETP 67.

Au cœur de nos échanges, figure souvent la réussite professionnelle de nos équipes et de nos équipiers. Nous pensons à l'impérieuse nécessité d'allier différence et compétences.

La différence, c'est celle imposée par le destin, par le handicap, par des parcours, par des accidents aussi.

L'imagination au service de l'inclusion

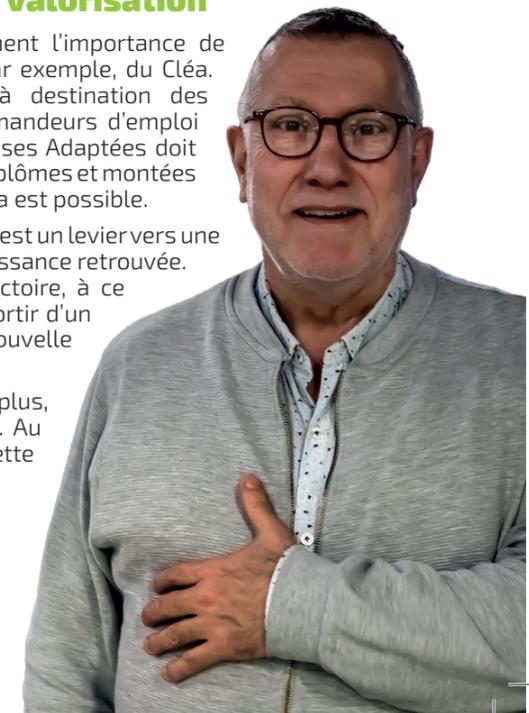
Et c'est là que le rôle du travail adapté et protégé prend aussi tout son sens. Donner un avenir à ceux qui ne pensaient plus en avoir, mettre justement l'imagination au service de l'inclusion, permettre l'acquisition d'un savoir de base, développer celui existant et permettre à des femmes, des hommes de se construire un avenir.

Compétences, confiance, valorisation

Ces expériences, cette approche confirment l'importance de permettre à nos publics de tirer profit, par exemple, du Cléa. Cette certification interprofessionnelle à destination des travailleurs accueillis en ESAT et des demandeurs d'emploi peu qualifiés ou non diplômés en Entreprises Adaptées doit devenir la première étape. Qualifications, diplômes et montées en compétences doivent suivre lorsque cela est possible.

La confiance que nous avons en nos publics est un levier vers une valorisation durable, une fierté, la reconnaissance retrouvée. J'aime à songer à l'une ou à l'autre trajectoire, à ce diplôme qui donne à certains l'espoir de sortir d'un ESAT, de se vendre ailleurs et d'écrire une nouvelle histoire.

Autant de raisons d'œuvrer encore plus, Ensemble justement, au sein du GETP 67. Au service de l'inclusion par l'économie et de cette valeur ajoutée qui est ici humaine.



Philippe Blot

Directeur de l'ESAT L'Essor

www.getp67.com

Ensemble! Le journal du Groupement des Établissements de Travail Protégé et Adapté du Bas-Rhin

Directrice de la Publication:
Anne-Françoise Munch

Adresse:
GETP 67 - 12-14 rue Clemenceau
67300 Schiltigheim

Téléphone:
03 88 18 54 00

Imprimé par:
ESAT L'Essor - 12 rue Paul Dopff
67100 Strasbourg
03 88 65 85 05
ISSN : 2646-6651

Coordination et rédaction des contenus: www.red-act.com

Conception graphique:
Jean-François Klotz

Dépôt légal:
en cours

Nombre d'exemplaires:
1200 exemplaires

dossier

À la découverte du GETP 67

Un groupement actif!

Association à but non-lucratif, créée en 2012, le **GETP 67** (Groupement des Etablissements de Travail Protégé et Adapté du Bas-Rhin) représente une quarantaine de structures professionnelles (ESAT et EA), plus de 30 activités différentes et près de 2 400 personnes porteuses de handicap.

Interlocuteur reconnu et incontournable pour la promotion du secteur travail des personnes en situation de handicap dans le département du Bas-Rhin, son réseau travaille à la mise en lumière des métiers et compétences déployés au sein des ESAT et des EA. Autant de raisons de vous le faire découvrir!

Le **GETP 67**, piloté par un Conseil d'Administration, oriente ses actions vers 3 principaux axes de travail:

- **Communication**
- **Accompagnement**
- **Production**



Le **GETP 67** a surtout pour objet d'être un lieu de partage, de ressource et de collaboration pour ses membres. Il a aussi vocation à être l'interlocuteur privilégié des partenaires institutionnels (MDPH, OPCO, ARS...) dans la création des outils communs et autres passerelles.

Un Conseil d'Administration engagé

Collège ESAT

ARAHM Philippe BLOT
Fondation du SONNENHOF Raphael BOSTSARRON
APBA Freddy FLIEDNER
ARSEA Véronique KRETZ
APEDI Alsace Anne-Françoise MUNCH
AFP Franck SUZON

Collège EA

CCITE Anne-Gaëlle BARTOS
MEINAU & ILLKIRCH Services Michel KOCH
SISTRA Michèle SPACK

Conformément aux statuts, le Conseil d'Administration se réunit *a minima* 3 fois par an.

Un Bureau actif

Le bureau du GETP 67 est composée de
Présidente Anne-Françoise MUNCH
Vice-président Michel KOCH
Trésorier Philippe BLOT
Secrétaire Michèle SPACK

Des Rencontres annuelles incontournables* :

- l'Assemblée Générale en juin
- une rencontre à thème culturel en fin d'année

*Toutes les commissions (ESAT – Production – Espaces verts – Accompagnement) sont ouvertes à toutes les fonctions cadres ou non cadres.

Un Comité de Direction

Type de rencontre	Structures concernées	Animation	Pour qui?	Objets traités
CODIR	EA ESAT	Présidente et/ou Vice-Président	Directeurs/trices ou responsables délégués	Partages de pratiques et d'expériences entre pairs Collaboration à des projets Analyse des évolutions législatives et réglementaires Actualités : sociales, juridiques, économiques, RH...

Un Comité de pilotage permanent autour de l'image et de la communication

Objet du COPIL	Structures concernées	Pour qui?	Objets traités	Fréquence
COPIL Communication	ESAT - EA	Anne-Françoise Munch, Michèle Spack, Michel Koch, le prestataire « comm » & 2 à 3 invités par an (mise en lumière d'une structure dans les éditions du magazine)	Développement et gestion de la communication du GETP 67 - Site internet - Magazines - Pages médias (Facebook – LinkedIn) - Divers supports : brochure / roll-up...	7 à 8 rencontres / an

Des Commissions thématiques adaptées aux besoins permanents des structures

Thème de la commission	Structures concernées	Animation	Pour qui?	Objets traités
Commission ESAT	ESAT	Présidente ou un membre du CA du collège ESAT	Directeurs/trices ou toute personne déléguée par son organisation.	Partage de pratiques et d'expériences Collaboration à visée opérationnelle Harmonisation des pratiques Groupes de travail Préparation de participations à des événements Collaboration avec des partenaires institutionnels ou commerciaux. Groupe de travail à thèmes

Thème de la commission	Structures concernées	Pour qui?	Objets traités
Commission Accompagnement	ESAT EA	Cadres ou toute personne déléguée par les structures intervenant au déploiement de l'accompagnement des personnes accueillies.	Partage de pratiques et d'expériences Collaboration à visée opérationnelle Harmonisation des pratiques Groupes de travail Échanges partenariaux avec la MDPH...
Commission Production	ESAT EA	Responsables production, chefs d'atelier, moniteurs principaux ou toute personne déléguée par la structure en charge de l'organisation du commercial et de la production.	Partage de pratiques et d'expériences Collaboration à visée opérationnelle commerciale et production Groupes de travail Coopération économique Collaboration pour participation à des événements de type salons
Commission Espaces verts	ESAT EA	Responsables espaces verts	Partage de pratiques et d'expériences Collaboration à visée opérationnelle commerciale et production Groupes de travail Coopération économique Collaboration pour participation à des événements de type salons