

ensemble!

Le journal du Groupement des Établissements de Travail Protégé et Adapté du Bas-Rhin

PRINTEMPS 2023 – NUMÉRO 3

sommaire

page 1

édito GETP 67: Construire un parcours d'insertion, c'est tisser du lien...

page 2-3

dossier Parcours d'encadrants, parcours d'encadrés

– Comment intègre-t-on un ESAT, une entreprise adaptée ?

– Des ESAT d'Alsace primés au Festival Regards Croisés

page 4

ça se passe chez nous SISTRA, entreprise d'insertion et entreprise adaptée

www.getp67.com

Ensemble! Le journal du Groupement des Établissements de Travail Protégé et Adapté du Bas-Rhin

Directrice de la Publication: Véronique KRETZ

Adresse: GETP 67 - 129 rue de la Ganzau 67100 Strasbourg

Téléphone: 03 88 79 72 00

Imprimé par: Route Nouvelle Alsace ENTREPRISE ADAPTÉE 34 route de la Fédération 67100 Strasbourg

Coordination et rédaction des contenus: www.red-act.com

Conception graphique: Jean-François Klotz

Dépôt légal: en cours

Nombre d'exemplaires: 1200 exemplaires

éditorial

Construire un parcours d'insertion, c'est tisser du lien...

« Construire un parcours d'insertion, c'est tisser du lien... ». Là se pose généralement la question d'ajouter un adjectif et, si oui, de se demander lequel.

Actrices et acteurs des associations et entreprises composant le Groupement des Établissements de Travail Protégé et Adapté du Bas-Rhin, nous en avons plusieurs qui nous passent alors par la tête.

Chacun d'entre eux nous relie à nos quotidiens, à nos métiers, à nos souvenirs aussi.

Un parcours de vie

Nous pensons au parcours de femmes et d'hommes dans nos structures. Nous pensons à ces souvenirs, à ces sourires aussi. Le premier adjectif qui vient est naturellement « humain ».

Les parcours d'insertion sont, en effet, des parcours de vie, puisqu'ils permettent à des femmes et à des hommes de se retrouver, de se construire un présent, un avenir dans le cadre de nos établissements et entreprises.

Un parcours professionnalisant, un parcours continu

L'adjectif « professionnel » n'est jamais loin tant la mission remplie par nos établissements, nos équipes est celle d'une professionnalisation continue.

Avec humilité, mais joie également, nous nous réjouissons de voir des personnes se resocialiser, acquérir des compétences, en développer d'autres et se projeter de nouveau dans une vie qui n'a pas toujours été la plus simple.

Un engagement social et solidaire

Les ESAT et les entreprises adaptées (EA) rassemblés au sein du GEPT 67 accompagnent ainsi des publics variés et favorisent leur insertion sociale et professionnelle.

Cet engagement fait aussi des structures de travail protégé et adapté des acteurs de l'économie locale et des partenaires économiques à forte valeur ajoutée pour les autres entreprises ou institutions. Les ESAT et EA recrutent aussi tout au long de l'année des professionnels de l'insertion, de l'encadrement et des experts dans une palette de métiers variés. Ils contribuent à tisser ce lien qui fait d'eux les « premiers » d'une cordée sociale et solidaire.

Michèle Spack

Directrice de SISTRA



dossier

Parcours d'encadrants, parcours d'encadrés !

Chaque parcours dans un ESAT ou au sein d'une Entreprise adaptée est unique. Unique en raison du parcours de vie de chaque salarié, unique en raison des métiers proposés, unique en fonction de l'encadrement dispensé et de l'expertise de ceux qui exercent cette fonction.

Chez Sistra, à Strasbourg, l'insertion prend tout son sens. De l'accompagnement socioprofessionnel à l'exercice d'un métier, de la montée en compétences à la transmission de celles-ci à d'autres, ce sont des cercles vertueux, dédiés à l'insertion, qui se construisent.

Des parcours vertueux, un projet social

L'exemple de Sistra permet d'aborder globalement le sujet... Depuis vingt ans, Sistra a ainsi su accompagner des centaines de salariés, le tout en les intégrant, en les formant pour prendre en charge des missions mêlant sous-traitance et excellence.

Le projet social de l'entreprise est clair. Plus de vingt années dédiées à la création d'emplois pour des personnes en difficulté sociale et professionnelle. L'insertion encadrée prend ici tout son sens et permet à chacun de progresser, y compris et surtout dans la logique d'une entreprise adaptée.

Donner une chance, professionnaliser, préparer au marché de l'emploi

À travers différents parcours, les encadrés gagnent confiance en eux et retrouvent la voie de l'employabilité grâce à un accompagnement personnalisé. Les encadrants, professionnels de l'insertion mettent leur savoir-faire au service de leurs équipes.

À travers un parcours de deux ans, l'objectif est d'éloigner chacun de tout risque de précarité par la professionnalisation, l'apprentissage d'un métier et la mise en valeur de ses compétences. On donne une chance et on aide les personnes à rebondir dans leur vie professionnelle et personnelle. On construit un parcours qui permette de retrouver la confiance en soi, mais aussi de rebâtir une autonomie par le travail.

Insertion, intégration

L'insertion ne s' imagine pas ici sans poser les bases du succès. L'insertion façon Sistra, comme dans d'autres établissements, vise à lever les freins que pourraient être le manque d'expérience, l'absence de qualifications.

L'environnement des EA s'incarne alors à travers des étapes fondamentales: le retour de l'estime de soi, l'acquisition de savoir-faire et la montée en compétences; le tout au travers d'équipes constituées d'encadrants et d'encadrés.

Dans la pratique, les deux sont salariés. Les uns ont vocation à encadrer et à transmettre, les autres à progresser et aller plus loin.

Quand l'encadrée encadre

On évoque ainsi des exemples comme Sandra qui, après deux années d'insertion et grâce à la formation interne, a pris des fonctions d'assistante administrative.

On évoque naturellement aussi le parcours de Kiyemet, opératrice de production qui, après avoir gagné en confiance en soi, en empathie, est devenue référente produit au sein de son entreprise adaptée; elle est pleinement engagée dans le management de son équipe et la vie de l'entreprise. Elle prend régulièrement le leadership dans l'organisation d'événements marquants.

Voici sans doute de quoi tracer la voie des équipes constituant les EA notamment autour de trois piliers: l'apprentissage d'un métier, la réalisation personnelle et un sentiment d'appartenance dont la fierté se nourrit de ces success-stories construites ensemble.



PHOTO : STÉPHANE SPACH.

emploi

Comment intègre-t-on un ESAT, une entreprise adaptée ?

À la différence de l'entreprise adaptée (EA), qui intègre également du personnel non touché par le handicap, l'ESAT accueille des travailleurs handicapés. On comprend là que le parcours est dicté par la situation de chaque public.

À ce stade, des interlocuteurs comme Pôle Emploi, la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH) et d'autres sont les interlocuteurs experts.

Mais ESAT et EA recrutent aussi directement des professionnels de l'insertion, formateurs et encadrants. Cette voie-là est aussi une opportunité d'écrire une nouvelle page d'une carrière professionnelle. Des postes sont ouverts tout au long de l'année et constituent aujourd'hui plus que jamais une manière de donner encore plus de sens à une vie professionnelle.



PHOTO: STÉPHANE SPACH.

Des ESAT d'Alsace primés au Festival Regards Croisés

La dernière édition du Festival Regards Croisés de Saint-Malo, présidée par Dominique Farrugia, mérite une mise en avant dans les colonnes d'*Ensemble*.

D'abord pour saluer Bryan Hecht, Jennifer Kienzle (ESAT Duttlenheim/Rothau), Bernard Fruh, Térèse Wurttemburger (ESAT Haguenau), Christian Herrmann et Marie-Thérèse Stanisiere (ESAT Sélestat), accompagnés de Maud Fernbach, de François-Xavier Gaab (Service ETAPES).

Leur court-métrage, «La richesse de l'ESAT», réalisé par des travailleurs en situation de handicap de l'APBA, a été primé et décroche le prix du «jury jeunes» dans la catégorie milieu protégé.

Ce prix est venu récompenser le travail de 25 travailleurs et les compétences de l'équipe de l'atelier vidéo de Sélestat.

Un de leurs moniteurs, Franck Thibal, en témoigne encore: «Les films retenus méritaient vraiment d'être tous récompensés, la joie des travailleurs était forte sur scène lors de la remise du prix, les yeux pleins d'émotions, moments d'échanges entre le public et la scène. Cette reconnaissance des personnes en situation de handicap qui nous a fait vibrer de bonheur, Maud, François-Xavier et moi-même.»

Les travailleurs, heureux et fiers, ont su démontrer l'impact direct d'une formation technique réussie et d'une réalisation reconnue par des spécialistes.

Voir la Vidéo : [La Richesse de l'ESAT - Youtube](#)



découverte

Sistra, entreprise d'insertion et entreprise adaptée

Sistra est un spécialiste de la sous-traitance... Peut-être faudrait-il d'abord dire que Sistra est une entreprise d'insertion par l'activité économique. Là sont les fondamentaux posés par sa créatrice. Mais peut-on ainsi résumer le projet porté par Estelle Demesse? Rencontre avec Michèle Spack, directrice de Sistra Strasbourg, et Estelle Herr, chargée de développement.

Sistra demande à ses clients de juger l'entreprise sur ses résultats et sa fiabilité

«Conventionnée entreprise d'insertion et entreprise adaptée, Sistra emploie prioritairement des femmes en difficulté sociale et compte actuellement plus de cent salariés. Découvrez notre projet social. Au-delà de la réponse que nous pouvons vous apporter en matière de stratégie RSE, nous vous demandons avant tout d'être jugé(e)s sur nos résultats, notre efficacité, notre fiabilité», pose-t-elle plus que jamais.

Lorsque Estelle Demesse fonde Sistra, en 1999, elle relève un défi, celui de donner vie à un projet social visant à accompagner des femmes en difficulté. Difficultés sociales, professionnelles, personnelles doivent être surmontées avec, comme toile de fond, l'insertion, l'acquisition de compétences. L'objectif de Sistra est de mettre en valeur les compétences de chacun, de révéler son potentiel pour augmenter son employabilité. La visite, la découverte de Sistra aide à se faire une idée du défi relevé dans un environnement professionnalisant alliant qualité de vie au travail et technicité.

Un public engagé, un encadrement impliqué

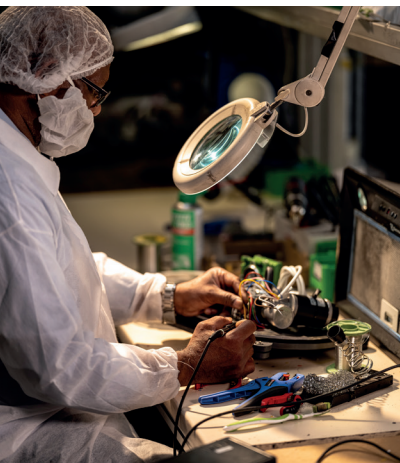
Le projet social de l'entreprise permet de mieux la comprendre. L'entreprise est apprenante au sens où

elle apprend chaque jour de ses encadrées et où elle fait profiter ses équipes des savoirs acquis, des expériences réussies. Sistra crée de l'emploi et des perspectives d'emploi pour des personnes en difficulté sociale et professionnelle. Formation, professionnalisation continue, management individualisé, évaluation des compétences, accompagnement social sont mis à profit pour permettre aux salariés de retrouver confiance et prendre conscience de leur potentiel et de leur valeur professionnelle. Ce credo, répété par Michèle Spack, alimente naturellement la résilience et l'excellence distillées ici. Une excellence validée par des labels et certifications renommés.

Partenaires des grandes marques et des grandes entreprises

Une excellence qui rime aussi avec sous-traitance... Ce «choix gagnant» permet à l'entreprise et à ses équipes d'œuvrer dans le domaine du conditionnement, de l'assemblage, du marquage, de la finition, du tri, du contrôle, de la logistique. La qualité est au cœur de la politique de l'entreprise. De quoi permettre à Sistra d'être tant prestataire que partenaire de grandes marques, comme Clarins, L'Oréal et le groupe Paul Hartmann.

Estelle Demesse
Fondatrice de SISTRA



SISTRA

Parc des Forges - 2-4 rue Louise Michel 67200 Strasbourg
téléphone: 03 90 20 65 65 — e-mail: contact@sistra.fr